

**SABIEDRĪBAS AR IEROBEŽOTU ATBILDĪBU „VIDZEMES SLIMNĪCA”  
ATALGOJUMA POLITIKAS PRINCIPI**

Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku likuma 2. panta ceturtās prim daļas prasībām SIA „Vidzemes slimnīca” publicē informāciju par atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām.

SIA „Vidzemes slimnīca” darbinieku atlīdzības noteikšanas kritēriji izstrādāti saskaņā ar:

- ❖ Latvijas Republikas likumu „Par valsts un pašvaldību kapitāla daļām un kapitāla sabiedrībām”;
- ❖ Latvijas Republikas likumu „Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums”;
- ❖ Latvijas Republikas Darba likumu;
- ❖ Latvijas Republikas Darba aizsardzības likumu;
- ❖ Ministru kabineta noteikumiem Nr.595 „Noteikumi par zemāko mēnešalgu un speciālo piemaksu ārstniecības personām”;
- ❖ SIA „Vidzemes slimnīca” apstiprināto budžetu;
- ❖ SIA „Vidzemes slimnīca” Darba koplīgumu;
- ❖ SIA „Vidzemes slimnīca” Ārstniecības personu darba samaksas noteikumu;
- ❖ SIA „Vidzemes slimnīca” Nolikumu „Par ārstniecības personu darba apjoma noteikšanu”;
- ❖ Noteikumiem par Sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Vidzemes slimnīca” darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību

Pamatojoties uz Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums”, Ministru kabineta noteikumiem Nr.595 „Noteikumi par zemāko mēnešalgu un speciālo piemaksu ārstniecības personām” un SIA „Vidzemes slimnīca” Ārstniecības personu darba samaksas noteikumiem, **ārstniecības personu** amatu mēnešalgas apmērs tiek veidots no ārstniecības personas kvalifikācijas kategorijas un:

- ❖ Stacionāra daļā tiek noteikta stundas tarifa likme un piemaksas par darba stāžu ārstniecības jomā, par darbu, kas saistīts ar īpašu risku un par personisko darba ieguldījumu un kvalitātes kritēriju ievērošanu;
- ❖ Ambulatorā daļā tiek noteikta akorda alga un piemaksa par personiskā darba ieguldījumu un kvalitātes kritēriju ievērošanu, izņemot tiešās pieejamības speciālistiem, aprūpes un aprūpes atbalsta personālam,

Papildus ārstniecības personām tiek noteiktas piemaksas par papildus darbu, ja aizvieto prombūtnē esošu darbinieku vai papildus saviem tiešajiem darba pienākumiem pilda vakanta amata pienākumus, kā arī par darbu naktīs un svētku dienās.

Pamatojoties uz Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums” un Noteikumiem par Sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Vidzemes slimnīca” darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību, **pārējo darbinieku** amatu mēnešalgas apmērs tiek veidots no amatu kategorijas, kas tiek noteikta pamatojoties uz šādiem kritērijiem:

- ❖ Darbinieku profesionālo kvalifikāciju;
- ❖ Darba pieredzi;
- ❖ Darba sarežģītību;
- ❖ Garīgo piepūli’;
- ❖ Sadarbību;
- ❖ Atbildību par darba norisi un rezultātiem;
- ❖ Atbildību par lēmumiem;
- ❖ Prasmes (vienkārša darba un fiziskā darba veicējiem);
- ❖ Fiziskā piepūle (vienkārša un fiziskā darba veicējiem),

un piemaksas par papildus darbu, ja aizvieto prombūtnē esošu darbinieku vai papildus saviem tiešajiem darba pienākumiem pilda vakanta amata pienākumus, un piemaksas atsevišķiem amatiem par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitātes kritēriju ievērošanu.

Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumu, Darba likumu, Darba koplīgumu un SIA „Vidzemes slimnīca” iekšējiem normatīvajiem aktiem, darbiniekiem ir noteikti pabalsti, kompensācijas un papildatvaļinājumi.